

Madrid, a 4 de Noviembre de 2024

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de Técnico/a Senior en el proyecto cardiotrAlning por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 12/08/2024 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
26756	37.50
26932	43.50
27001	85.50
27062	73.50
27111	75.00
27142	46.50

Código de solicitud 26756

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	10	12.5	15	0	--	37.5

Código de solicitud 26932

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	16	12.5	15	0	--	43.5

Código de solicitud 27001

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	18	17.5	30	0	20	85.5

Código de solicitud 27062

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	20	12.5	21	0	20	73.5

Código de solicitud 27111

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	20	25	30	0	--	75

Código de solicitud 27142

	C1	C2	C3	C4	C5	Total
Media	16	12.5	18	0	--	46.5

Y propone para su contratación a:

27001 Víctor Jiménez Jiménez

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

C1 - Master's degree in Bioinformatics or similar discipline - 20%

C2 - At least 5 years of experience working in the bioinformatics analysis of omics data. (Experience will be assessed on a time/specialty ratio basis) - 25%

C3 - At least 3 years of experience in bioinformatics analysis of data related to cardiovascular research. (Experience will be assessed on a time/specialty basis) - 30%

C4 - Underrepresentation of gender by category, in accordance with Action S1 of the 2021-2024 Equality Plan, POSITIVE ACTION IN CALLS FOR POSTS - 5%

C5 - Interview - 20%

Equipo evaluador

Head of the Bioinformatics Unit

Research Office Manager

Scientific Management Technician

HR member