

Madrid, a 9 de Octubre de 2024

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de Responsable for the Metabolomics platform por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 02/09/2024 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
26970	96.50
26997	53.00
27006	93.50
27012	53.00
27025	60.00
27270	30.00

Código de solicitud 26970

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	22.5	9	30	5	5	5	20	96.5

Código de solicitud 26997

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	15	0	24	4	5	5	--	53

Código de solicitud 27006

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	22.5	8	30	4.5	3.5	5	20	93.5

Código de solicitud 27012

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	25	0	24	4	0	0	--	53

Código de solicitud 27025

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	25	0	30	5	0	0	--	60

Código de solicitud 27270

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	25	0	0	5	0	0	--	30

Y propone para su contratación a:

26970 Alessia Ferrarini

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

C1 - Experience in analytical chemistry, particularly in HPLC/UHPLC/GC coupled to mass spectrometry - 25%

C2 - Experience in shotgun lipidomics - 10%

C3 - Experience in targeted and untargeted metabolomics and lipidomics, including sample preparation, analysis optimization, method development and data analysis - 30%

C4 - Experience in carrying out metabolomics/lipidomics experiment with LECO GC-MS and Thermo Orbitrap-MS instruments - 5%

C5 - Experience in conducting large scale metabolomics study - 5%

C6 - Underrepresentation of gender by category, in accordance with Action S1 of the 2021-2024 Equality Plan, POSITIVE ACTION IN CALLS FOR POSTS - 5%

C7 - Interview - 20%

Equipo evaluador

Head of Unit

Member of Metabolomics Working Group

Head of Research Office

Manager of Research Office

HR member