

Madrid, a 30 de Enero de 2025

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de Investigador/a Predoctoral para el grupo de Desarrollo Avanzado sobre Mecanismos y Terapias de las Arritmias por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 12/11/2024 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
27860	65.00
27923	57.00
27948	58.00
28009	63.50
28131	84.00
28215	82.00
28272	60.50
28279	55.00
28295	69.50
28314	53.50
28346	67.00
28348	61.00
28365	79.00

Código de solicitud 27860

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	36	5	9	8	3.5	3.5	--	65

Código de solicitud 27923

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	31.5	3.5	8	6	5	3	--	57

Código de solicitud 27948

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	31.5	4	8	6	5	3.5	--	58

Código de solicitud 28009

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	36	4	8	7	5	3.5	--	63.5

Código de solicitud 28131

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	36	4	8	9	5	4	18	84

Código de solicitud 28215

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total

Media	40.5	4	9	6	3.5	3	16	82
-------	------	---	---	---	-----	---	----	----

Código de solicitud 28272

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	36	4	8	6	3.5	3	--	60.5

Código de solicitud 28279

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	27	3	8	9	3.5	4.5	--	55

Código de solicitud 28295

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	40.5	4.5	8	8	5	3.5	--	69.5

Código de solicitud 28314

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	27	3.5	7	7	5	4	--	53.5

Código de solicitud 28346

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	40.5	4.5	8	6	5	3	--	67

Código de solicitud 28348

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	31.5	4.5	7	9	5	4	--	61

Código de solicitud 28365

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Total
Media	36	4	8	8	5	4	14	79

Y propone para su contratación a:

Código de solicitud: 28131

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

C1 - Aportaciones científico-técnicas: el expediente académico (15%), otros méritos curriculares (10%), otra formación (10%), experiencia en centros de investigación (10%) - 45%

C2 - Movilidad e internacionalización - 5%

C3 - Experiencia y conocimientos en técnicas de laboratorio tipo Western blot, qPCR, aislamiento celular, etc. - 10%

C4 - . Experiencia y conocimiento en programación (entorno Matlab o similar) y manejo de software para análisis y procesado de datos (R, Stata o similar) - 10%

C5 - Conocimientos en inglés - 5%

C6 - Experiencia y conocimientos en estadística aplicada - 5%

C7 - Entrevista - 20%

Equipo evaluador

Jefe del grupo

Manager Oficina de Investigación

Manager Oficina de Investigación

Manager Oficina de Investigación

Miembro de RRHH