

Madrid, a 20 de Enero de 2025

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de MEDICAL APPLICATION SOFTWARE DEVELOPER por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 12/11/2024 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
28094	24.00
28171	17.00
28184	69.50
28332	52.50
28350	18.50
28544	46.00

Código de solicitud 28094

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	0	5	5	9	0	0	0	0	5	0	0	--	24

Código de solicitud 28171

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	0	4	0	8	0	0	0	0	5	0	0	--	17

Código de solicitud 28184

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	15	4	10	10	8	4.5	4.5	5	3.5	5	0	0	69.5

Código de solicitud 28332

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	7.5	2.5	10	8	8	3.5	0	0	5	3	5	--	52.5

Código de solicitud 28350

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	0	3.5	0	5	0	0	0	0	5	0	5	--	18.5

Código de solicitud 28544

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Total
Media	13.5	0	5	7	7	2.5	3.5	4	0	3.5	0	--	46

El proceso de selección ha sido declarado desierto por no haber llegado ninguna de las candidaturas a la puntuación mínima exigida conforme a la oferta.

Leyenda de los criterios

- C1 - Expertise in Programming Languages - 15%
- C2 - Knowledge and experience in AI/ML Integration for real-time data analysis - 5%
- C3 - Knowledge and experience on real-time graphics libraries - 10%
- C4 - Knowledge and experience in Data Processing - 10%
- C5 - Knowledge and experience in API Development to communicate with external devices and systems - 10%
- C6 - Knowledge and experience in External Device communication/Integration - 5%
- C7 - Knowledge and experience in Security - 5%
- C8 - Knowledge and experience in multiplatform development and possibly mobile platforms - 5%
- C9 - Knowledge and/or experience in healthcare or medical data processing - 5%
- C10 - Knowledge and experience in DevOps practices and platforms for deployment and scaling - 5%
- C11 - Underrepresentation of gender by category, in accordance with Action S1 of the 2021-2024 Equality Plan, POSITIVE ACTION IN CALLS FOR POSTS - 5%
- C12 - Interview (it will be partially conducted in English) - 20%

Equipo evaluador

Group Leader
Group researcher with high expertise in AI
Research Office Coordinator
Research Office Manager
HR member