

Madrid, a 21 de Agosto de 2024

RESOLUCIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Revisados los CV de los candidatos admitidos al proceso de selección de la plaza de Investigador/a Predoctoral para el laboratorio de Regulación Molecular de la Insuficiencia Cardíaca por reunir todos los requisitos establecidos en la oferta de empleo publicada con fecha 09/07/2024 en la página web del CNIC (www.cnic.es), la Comisión de Evaluación hace pública la resolución del concurso de méritos:

Código de solicitud	Puntuación final
26409	21.00
26413	52.50
26421	27.00
26456	22.50
26468	28.50
26509	25.50
26520	46.50
26568	42.00
26577	95.50
26582	37.50
26596	39.00
26609	36.00
26642	46.50

Código de solicitud 26409

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	9	1.5	10.5	0	0	--	21

Código de solicitud 26413

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	12	7.5	12	9	12	--	52.5

Código de solicitud 26421

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	9	7.5	10.5	0	0	--	27

Código de solicitud 26456

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	9	10.5	3	0	0	--	22.5

Código de solicitud 26468

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	10.5	7.5	10.5	0	0	--	28.5

Código de solicitud 26509

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total

Media	13.5	1.5	10.5	0	0	--	25.5
-------	------	-----	------	---	---	----	------

Código de solicitud 26520

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	12	13.5	12	9	0	--	46.5

Código de solicitud 26568

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	10.5	3	13.5	15	0	--	42

Código de solicitud 26577

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	15	10.5	15	15	20	20	95.5

Código de solicitud 26582

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	12	12	13.5	0	0	--	37.5

Código de solicitud 26596

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	10.5	3	12	13.5	0	--	39

Código de solicitud 26609

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	10.5	3	13.5	9	0	--	36

Código de solicitud 26642

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total
Media	9	15	13.5	9	0	--	46.5

Y propone para su contratación a:

26577 Antonella Ausiello

Para la contratación de la persona seleccionada, ésta deberá contar con un certificado digital con el fin de formalizar el contrato y tramitar la documentación.

Si, por cualquier circunstancia, la persona seleccionada no aceptara la oferta o no acreditara suficientemente todos los méritos declarados, el puesto se ofrecerá a la persona candidata siguiente con mayor puntuación, siempre y cuando haya obtenido la puntuación mínima establecida en el plan de selección de la propia convocatoria.

Leyenda de los criterios

C1 - Se valorará el expediente académico - 15%

C2 - Aportaciones científico-técnicas: méritos curriculares del candidato/a como aportaciones científicas - 15%

C3 - Conocimientos o prácticas formativas en técnicas de biología molecular, incluyendo PCR, RT-PCR, qRT-PCR, aislamiento de ácidos nucleicos, inmunohistoquímica, análisis de datos de single cell/single nuclei RNA-seq, etc. - 15%

C4 - Conocimientos o prácticas formativas en trabajo con animales de experimentación - 15%

C5 - Conocimientos o prácticas formativas en investigación cardiovascular - 20%

C6 - Entrevista - 20%

Equipo evaluador

Jefe de grupo

Manager de la oficina de investigación

Manager de la oficina de investigación

Manager de la oficina de investigación

Miembro de RRHH